



Modern Slavery Act 2015

SKLAVEREI UND MENSCHENHANDEL

ERKLÄRUNG DER EG Group– Y/E 31. DEZEMBER 2020

UNSERE Geschäfts- und UNTERNEHMENSSTRUKTUR

Die EG Group ist ein führendes globales, unabhängiges Einzelhandelsunternehmen mit einem breit gestreuten Portfolio von über 6.000 Standorten in zehn Ländern Nordamerikas, Europa und Australien.

Das 2001 von der Familie Issa im Rahmen des Erwerbs eines Einzelstandorts in Großbritannien gegründete Unternehmen bietet dank seines innovativen Konzepts im Bereich des Tankstellen-Einzelhandels branchenführende Kundenerfahrungen in den Bereichen Lebensmittel und Handelswaren, Gastronomie und Kraftstoff durch hervorragende Angebote von Dienstleistungen und hochwertigen Qualitätsprodukten an gepflegten, gut gelegenen Standorten.

Unsere Transformation gründet auf exzellenten Beziehungen zu einem Portfolio internationaler Partner und strategischen Übernahmen und wird von 44.000 Mitarbeitern weltweit mitgetragen, die unsere Produkte und Dienstleistungen kontinuierlich an bis zu 24 Millionen Kunden pro Woche verkaufen und die lokalen Gemeinschaften unterstützen, in denen wir unsere Geschäfte betreiben.

Zuber Issa CBE und Mohsin Issa CBE, die Gründer und Co-CEOs der EG Group, wurden kürzlich im Rahmen der Queen's Birthday Honours List 2020 für ihre Beiträge zur Wirtschaft und ihre karitativen Beiträge geehrt. Außerdem wurden die Brüder beide gemeinsam zum Ernst & Young Unternehmer des Jahres 2018 in Großbritannien gekürt.

Weitere Informationen finden Sie auf der Website der Group: <http://www.eurogarages.com/>.

Nicht alle unsere Tochterunternehmen und Holdinggesellschaften veröffentlichen Beiträge auf dieser Website oder haben eine eigene Website. Entsprechend werden wir auf Anfrage eine schriftliche Kopie dieser Erklärung innerhalb von 30 Tagen zur Verfügung stellen.

WICHTIGSTE FÜHRUNGSKRÄFTE

Das Führungsteam der Group besteht aus folgenden Personen:

Name	Titel
Zuber Issa	Group Co-Chief Executive Officer (CEO)
Mohsin Issa	Group Co-Chief Executive Officer (CEO)

¹ Am 1. September 2017 im Companies House im Rahmen eines Namenswechsels von vormalis Intervias Group Limited als EG Group Limited registriert.



Imraan Patel	Group General Counsel & Company Secretary
Michael Hughes	Group Chief Financial Officer (CFO)
Ilyas Munshi	Group Commercial Director
Salim Hasan	Group Chief Operating Officer (COO)
Graham Billsborough	Group Chief Information Officer (CIO)

UNSERE LIEFERKETTEN

Unsere Beschaffungsaktivitäten werden von unserer Zentrale in Blackburn (UK) aus geleitet und von unseren Außenstellen in Frankreich, Italien, Deutschland, den Niederlanden, den USA und Australien unterstützt.

Die Vertragspartner und Zulieferer des britischen Geschäftsbereichs sind überwiegend in Großbritannien ansässig. Wir erwarten von unseren Markenpartnern und Organisationen, von denen wir Produkte und Dienstleistungen einkaufen, sowie von anderen Unternehmen, mit denen wir zusammenarbeiten, dass Sie dafür sorgen, dass ihre Waren, Materialien und arbeitsbezogenen Lieferketten:

- den Anforderungen des Modern Slavery Act 2015 in vollem Umfang genügen;
- transparent, verantwortlich und audittierbar sind; und
- klaren ethischen Grundsätzen entsprechen.

Wir fordern alle Personen mit Beweisen für Verletzungen des Modern Slavery Acts im Zusammenhang mit unseren Lieferketten dazu auf, die Verfahren im Rahmen der Grundsätze zur anonymen Verdachtsmeldung zu nutzen.

UNSERE GRUNDSÄTZE ZU SKLAVEREI UND MENSCHENHANDEL

Wir verpflichten uns zu ethischem und lauterem Verhalten in all unseren geschäftlichen Aktivitäten und Beziehungen sowie zur Umsetzung und Durchsetzung wirksamer Systeme und Kontrollen zur Verhinderung moderner Sklaverei im Rahmen unseres gesamten Geschäftsbetriebs und unserer Lieferketten.

Unsere Grundsätze zur Verhinderung von Sklaverei spiegeln unsere Verpflichtung zu ethischem und lauterem Verhalten in all unseren geschäftlichen Aktivitäten und Beziehungen sowie zur Umsetzung und Durchsetzung wirksamer Systeme und Kontrollen zur Verhinderung moderner Sklaverei im Rahmen unseres gesamten Geschäftsbetriebs und unserer Lieferketten wider. Diese Grundsätze gelten für alle Personen, die in welcher Funktion auch immer für uns oder in unserem Auftrag handeln, einschließlich Mitarbeiter aller Ebenen, Direktoren, leitende Angestellte, Agenturkräfte, Vertragspartner, externe Berater, Repräsentanten Dritter und Geschäftspartner.

SORGFALTPFLICHTEN IM BEREICH SKLAVEREI UND MENSCHENHANDEL

Im Rahmen unserer Initiative zu Bestimmung und Verringerung von Risiken nehmen wir im Vorfeld von Geschäftsbeziehungen mit neuen Zulieferern und während der Zusammenarbeit mit bestehenden Zulieferern regelmäßig unserer Sorgfaltspflichten wahr. Dazu zählen:



- Die Identifizierung und Bewertung möglicher Risikobereiche in unseren Lieferketten;
- die Verringerung des Risikos von Sklaverei und Menschenhandel in unseren Lieferketten;
- die Überwachung potenzieller Risikobereiche in unseren Lieferketten;
- der Schutz von Personen, die verdächtige Vorkommnisse melden;
- die Abbildung von Lieferketten im Sinne der Bewertung besonderer Risiken moderner Sklaverei und Menschenhandels und
- die Gewährleistung der Befolgung aller interner Prozesse, die beispielsweise sicherstellen, dass Mitarbeiter im Besitz einer Arbeitserlaubnis für Großbritannien sind.

EINHALTUNG UNSERER WERTE UND ETHISCHEN GRUNDSÄTZE DURCH ZULIEFERER

Wir dulden absolut keinerlei Sklaverei oder Menschenhandel. Um zu gewährleisten, dass unsere Lieferkette mit unseren Werten und ethischen Grundsätzen übereinstimmt, haben wir ein Lieferketten-Compliance-Programm eingerichtet, an dem unter anderen Repräsentanten der folgenden Abteilungen beteiligt sind:

- Rechtsabteilung
- Finanzabteilung
- Operatives Geschäft
- Personalabteilung

SCHULUNGEN

Zur Förderung des weitgehenden Verständnisses der Risiken der moderner Sklaverei und des Menschenhandels in unseren Lieferketten und unserem Geschäftsbetrieb bieten wir für unsere an Kaufentscheidungen beteiligten Mitarbeiter entsprechende Schulungen an. Wir verlangen darüber hinaus von unseren Geschäftspartnern, auch ihr Personal, ihre Zulieferer und Dienstleister entsprechend zu schulen. Wir nehmen den Modern Slavery Act 2015 weiterhin zum Anlass, das Verständnis der Menschenrechte in unseren Lieferketten zu verankern und das Bewusstsein für diese Rechte soweit wie möglich in die Lieferketten hineinzutragen.

DIE WIRKSAMKEIT UNSERES KAMPFES GEGEN SKLAVEREI UND MENSCHENHANDEL

Seit dem 1. Januar 2018 von der EG Group ergriffene Maßnahmen

Die EG-Group ist sich der Verantwortung für die langfristige Fortsetzung der Bewertung und Verringerung der Risiken der Sklaverei und des Menschenhandels bewusst. Im Anschluss an eine Überprüfung der Wirksamkeit unserer bisherigen Maßnahmen zur Verhinderung von Sklaverei und Menschenhandel in unseren Lieferketten beabsichtigen wir, die folgenden Maßnahmen zur Bekämpfung von Sklaverei und Menschenhandel fortzusetzen:

(A) Verantwortung des Managements und allgemeines Bewusstsein

Wir werden weiterhin:



- Fortschritte an unser Führungsteam und das Direktorium der Group berichten.
- Die Erklärung an die Mitarbeiter verteilen, um Problembewusstsein zu fördern.
- Partner-Organisationen und andere Unternehmen, mit denen wir regelmäßig zusammenarbeiten, über unsere Erklärung informieren.

Wir werden darüber hinaus eine jährliche Erklärung abgeben.

(B) Risikobewertung

Wir werden:

- Im Rahmen jährlicher Überprüfungen die Einhaltung der Anti-Sklaverei-Maßnahmen bewerten.
- Gegen Sklaverei und Menschenhandel gerichtete Vorkehrungen in Verträge mit Zulieferern und Subunternehmern integrieren, wo immer das möglich ist.
- Erforderliche Schritte unternehmen, um sicherzustellen, dass Zulieferer unsere Grundsätze einhalten.
- Unsere Methoden zur Risikobewertung überprüfen.
- Die Risiken moderner Sklaverei untersuchen und im Hinblick auf diese Risiken im Rahmen unseres Geschäftsbetriebs entsprechende Korrekturmaßnahmen vornehmen.

(C) Risikominderung

Wir werden:

- Unseren Berichtsverpflichtungen nachkommen, einschließlich Berichte über Regelverletzungen und Aktionen, die sicherstellen sollen, dass es in unserem Geschäftsbereich keine Sklaverei und keinen Menschenhandel gibt.
- Bei Bedarf gezielt weitere Schulungen für unsere Mitarbeiter anbieten.

Diese Erklärung ist eine "Gruppenerklärung" die für unsere relevanten britischen Holdinggesellschaften und andere Tochtergesellschaften gilt, die untenstehend aufgeführt sind:

Name der juristischen Person	Gründungsdatum (falls nach dem 1. Januar 2019)
EG Group Holdings Limited	
EG Midco 1 Limited	
EG Group Limited	



EG AsiaPac Limited	
EG Finco Limited	
EG (Shared Services) Limited	
Euro Garages Limited	
Wycliffe Moore Limited	
Wolfson Trago Limited	
Urban Origin Limited	
GB3 Limited	
EG Global Finance Plc	20. März 2019
Scotco Central Limited	
Scotco Restaurants Limited	
Scotco NI Limited	



Diese Erklärung erfolgt gemäß Abschnitt 54(1) des Modern Slavery Act 2015 und stellt unsere Erklärung zu Sklaverei und Menschenhandel für das Steuerjahr vom 1. Januar 2020 bis zum 31. Dezember 2020 dar.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Zuber Issa'.

Zuber Issa
Co-Group CEO
Direktor, EG Group Limited

Datum: 15/01/2021

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Mohsin Issa'.

Mohsin Issa
Co-Group CEO
Direktor, EG Group Limited

Datum: 15/01/2021