



Modern Slavery Act de 2015

ESCLAVAGE ET TRAFIC D'ÊTRES HUMAINS

DÉCLARATION DU GROUPE – MISE A JOUR FIN DE L'EXERCICE 31 DÉCEMBRE 2020

NOTRE ACTIVITÉ ET NOTRE STRUCTURE

EG Group¹ est un commerçant de proximité indépendant de premier plan et doté d'un portefeuille diversifié de plus de 6 000 sites dans dix pays en Amérique du Nord, en Europe et en Australie.

Fondé en 2001 par la famille Issa avec l'acquisition d'un site unique au Royaume-Uni, le Groupe propose une approche novatrice du commerce en station-service ainsi que la meilleure expérience client pour les produits d'épicerie, de restauration et de carburant, en offrant un excellent service et un bon rapport qualité-prix, des produits de qualité sur des sites bien entretenus et pratiques.

Notre transformation repose sur d'excellentes relations avec nos marques partenaires internationales et d'acquisitions stratégiques, favorisées par nos 44 000 employés dans le monde qui fournissent nos produits et services en continu à 24 millions de clients par semaine et soutiennent les communautés locales au sein desquelles nous exerçons nos activités.

Zuber Issa CBE et Mohsin Issa CBE, fondateurs et P-DG du Groupe EG, ont récemment été honorés dans le cadre de la Queen's Birthday Honours List 2020, pour leur contribution aux activités commerciales et aux organismes caritatifs. Ils ont également été nommés conjointement Entrepreneur de l'année 2018 par Ernst & Young au Royaume-Uni.

Pour plus d'informations, veuillez consulter le site web du Groupe : <http://www.eurogarages.com/>.

Toutes nos filiales et sociétés au sein de notre portefeuille ne publient pas sur le site web et ne sont pas non plus dotées de leur propre site web. Par conséquent, nous remettrons une copie de cette déclaration par écrit à toute personne qui en fera la demande dans les 30 jours.

PRINCIPAUX DIRIGEANTS

L'équipe de direction de notre Groupe est composée des personnes suivantes :

Nom	Fonction
Zuber Issa	Co-Président directeur général du groupe (P-DG)
Mohsin Issa	Co-Président directeur général du groupe (P-DG)

¹ Enregistrée au registre du commerce et des sociétés britannique sous le nom de EG Group Limited, anciennement connu sous le nom d'Intervias Group Limited, avant son changement de nom le 1er septembre 2017.



Imraan Patel	Directeur juridique et Secrétaire général du Groupe
Michael Hughes	Directeur financier du Groupe (DF)
Ilyas Munshi	Directeur commercial du Groupe
Salim Hasan	Directeur général du Groupe (DG)
Graham Billsborough	Directeur des systèmes d'information du Groupe (DSI)

NOS CHAÎNES D'APPROVISIONNEMENT

Nos activités d'approvisionnement se déroulent au siège du Groupe à Blackburn (Royaume-Uni), avec l'assistance de nos bureaux satellites en France, en Italie, en Allemagne, aux Pays-Bas, aux États-Unis et en Australie.

Les sous-traitants et fournisseurs pour les activités commerciales du Groupe au Royaume-Uni sont basés principalement au Royaume-Uni. Nous attendons de nos marques partenaires, des organisations auprès desquelles nous achetons des produits et des services, et d'autres entreprises avec lesquelles nous collaborons qu'elles garantissent que leurs chaînes d'approvisionnement liées aux marchandises, aux matériaux et à la main-d'œuvre sont :

- pleinement conformes au Modern Slavery Act de 2015 ;
- transparentes, responsables et vérifiables ; et
- exemptes d'ambiguïtés éthiques.

Les personnes disposant de preuves de non-conformité avec le Modern Slavery Act en ce qui concerne nos chaînes d'approvisionnement sont encouragées à suivre la procédure de signalement décrite dans notre Politique de signalement.

NOTRE POLITIQUE RELATIVE À L'ESCLAVAGE ET AU TRAFIC D'ÊTRES HUMAINS

Nous nous engageons à agir de façon éthique et intègre dans toutes nos relations commerciales et à mettre en œuvre et à appliquer des systèmes et des contrôles efficaces afin de veiller à ce que l'esclavage moderne ne se produise nulle part au sein de notre entreprise ni parmi aucune de nos chaînes d'approvisionnement.

Notre politique contre l'esclavage reflète notre engagement à agir de façon éthique et intègre dans toutes nos relations commerciales et à mettre en œuvre et faire respecter des systèmes et des contrôles efficaces afin de veiller à ce que l'esclavage et le trafic d'êtres humains ne surviennent pas au sein de nos chaînes d'approvisionnement. La présente politique s'applique à toutes les personnes qui travaillent pour nous ou en notre nom à quelque titre que ce soit, y compris les employés à tous les niveaux, les administrateurs, les dirigeants, les travailleurs intérimaires, les sous-traitants, les consultants externes, les représentants de tiers et les partenaires commerciaux.

VÉRIFICATION PRÉALABLE POUR L'ESCLAVAGE ET LE TRAFIC D'ÊTRES HUMAINS

Dans le cadre de notre initiative visant à identifier et à atténuer les risques, nous procédons à une vérification préalable lorsque nous embauchons de nouveaux fournisseurs et examinons régulièrement les fournisseurs existants. Cela comprend :



- l'identification et l'évaluation des secteurs à risque potentiels au sein de nos chaînes d'approvisionnement ;
- l'atténuation des risques d'esclavage et de trafic d'êtres humains au sein de nos chaînes d'approvisionnement ;
- la surveillance des secteurs à risque potentiels au sein de nos chaînes d'approvisionnement ;
- la protection des lanceurs d'alerte ;
- la cartographie de la chaîne d'approvisionnement afin d'évaluer les risques spécifiques d'esclavage moderne et de trafic d'êtres humains ; et
- veiller à ce que tous les processus internes soient respectés, par exemple veiller à ce que le personnel soit autorisé à travailler au Royaume-Uni.

RESPECT PAR LES FOURNISSEURS DE NOS VALEURS ET DE NOTRE ÉTHIQUE

Nous appliquons une tolérance zéro vis-à-vis de l'esclavage et du trafic des êtres humains. Afin de veiller à ce que tous les membres de notre chaîne d'approvisionnement respectent nos valeurs et notre éthique, nous avons mis en place un programme de conformité de la chaîne d'approvisionnement composé de représentants et de la participation des services suivants, sans toutefois s'y limiter :

- Juridique
- Financier
- Opérations
- Ressources humaines

FORMATION

Afin d'assurer un niveau de compréhension élevé des risques inhérents à l'esclavage moderne et au trafic d'êtres humains parmi nos chaînes d'approvisionnement et au sein de notre entreprise, nous fournissons une formation à nos employés participant aux décisions d'achat. Nous exigeons également de nos partenaires commerciaux qu'ils fournissent une formation à leurs employés, fournisseurs et prestataires. Nous continuons d'utiliser le Modern Slavery Act de 2015 en tant qu'opportunité d'intégrer une meilleure compréhension des droits de l'homme au sein de nos chaînes d'approvisionnement et d'étendre cette sensibilisation le plus loin possible au sein de notre chaîne d'approvisionnement.

NOTRE EFFICACITÉ DANS LA LUTTE CONTRE L'ESCLAVAGE ET LE TRAFIC D'ÊTRES HUMAINS

Mesures prises par EG depuis le 1er janvier 2018

EG comprend qu'il lui incombe de continuer à évaluer et à atténuer le risque d'esclavage moderne à long terme. À la suite d'un examen de l'efficacité des mesures que nous avons prises par le passé pour veiller à ce qu'il n'y ait pas d'esclavage ni de trafic d'êtres humains au sein de nos chaînes d'approvisionnement, nous avons l'intention de poursuivre les mesures suivantes dans le cadre de la lutte contre l'esclavage et le trafic d'êtres humains :

(A) Responsabilité inhérente à la direction et sensibilisation générale

Nous faisons et continuerons de faire ce qui suit :



- rendre compte des progrès à notre équipe de direction et au conseil d'administration de notre Groupe.
- diffuser la déclaration aux employés pour les sensibiliser.
- informer les organisations de notre partenariat et d'autres entreprises avec lesquelles nous collaborons régulièrement au sujet de la déclaration.

Nous rédigeons également la déclaration sur une base annuelle.

(B) Évaluation des risques

Nous nous engageons à :

- Procéder à des examens annuels afin d'évaluer la conformité aux dispositions dans le cadre de la lutte contre l'esclavage.
- Introduire des dispositions contre l'esclavage et le trafic d'êtres humains parmi les contrats avec les fournisseurs et les sous-traitants, dans la mesure du possible.
- Prendre les mesures raisonnablement nécessaires afin de nous assurer que nos fournisseurs respectent notre politique.
- Réviser notre méthodologie d'évaluation des risques.
- Examiner les risques liés à l'esclavage moderne et instaurer des mesures correctives en réponse à ces risques au sein de l'entreprise.

(C) Atténuation des risques

Nous nous engageons à :

- Rendre compte de nos obligations, y compris le signalement des violations et des mesures que nous avons prises afin de nous assurer qu'il n'y a pas d'esclavage ni de trafic d'êtres humains au sein de notre entreprise.
- Fournir une formation supplémentaire à nos employés si le besoin est identifié.

La présente déclaration constitue une « déclaration de groupe » couvrant nos sociétés au sein de notre portefeuille britanniques et d'autres filiales concernées, dont la liste est indiquée ci-dessous :

Dénomination sociale de l'entité	Date de constitution (si après le 1er janvier 2019)
EG Group Holdings Limited	
EG Midco 1 Limited	
EG Group Limited	



EG AsiaPac Limited	
EG Finco Limited	
EG (Shared Services) Limited	
Euro Garages Limited	
Wycliffe Moore Limited	
Wolfson Trago Limited	
Urban Origin Limited	
GB3 Limited	
EG Global Finance Plc	20 Mars 2019
Scotco Central Limited	
Scotco Restaurants Limited	
Scotco NI Limited	



Cette déclaration est faite conformément au paragraphe 54(1) du Modern Slavery Act de 2015 et constitue notre déclaration relative à l'esclavage et au trafic d'êtres humains pour l'exercice commençant le 1er janvier 2020 et se terminant le 31 décembre 2020.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Zuber Issa'.

Zuber Issa
Co-Group CEO
Director, EG Group Limited

Date: 15/01/2021

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Mohsin Issa'.

Mohsin Issa
Co-Group CEO
Director, EG Group Limited

Date: 15/01/2021